

Об участии в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»

1. Критерии участия в национальном проекте:

- **выручка от 400 млн рублей до 30 млрд рублей** последний отчетный год;
- предприятие **зарегистрировано в Тюменской области** (за исключением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа);
- **доля участия налоговых резидентов иностранных государств** в уставном (складочном) капитале юридического лица **не превышает 25%**;
- **основной вид экономической деятельности** предприятия (по данным ЕГРЮЛ) **входит в перечень базовых несырьевых отраслей** (согласно ОКВЭД2):
 - **обрабатывающее производство** (раздел С), за исключением группировок «Производство кокса и нефтепродуктов» (класс 19), «Производство табака» (класс 12), «Производство напитков, кроме производства безалкогольных напитков» (группы 11.01-11.06);
 - **строительство** (раздел F);
 - **транспортировка и хранение** (раздел H), за исключением группировок «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки» (вид 52.10.21), «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки» (вид 52.10.22) и «Деятельность трубопроводного транспорта» (подкласс 49.5);
 - **сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство** (раздел А), за исключением группировки «Выращивание табака и махорки» (группа 01.15);
 - **жилищно-коммунальное хозяйство**: коды вида деятельности 81.1., 81.21., 81.22., 81.29., 35.13., 35.14., 35.22., 35.23., 35.30.2., 35.30.3., 35.30.4., 35.30.5., 36.00., 37.0., 38.11., 38.32.

2. Участие в национальном проекте для предприятий бесплатное.

3. Ресурсы, необходимые для реализации программы:

- готовность руководителя принять личное активное участие в стартовом обучении и впоследствии обеспечивать еженедельный мониторинг (0,5 часа) хода реализации программы;
- сотрудники предприятия, готовые участвовать в рабочей группе:
 - 1 выделенный сотрудник;
 - 1-2 сотрудника, выделенных частично;
 - 3-4 сотрудника, готовые участвовать в роли консультантов проекта;
- кабинет/помещение, для организации штаба рабочей группы.

4. Преимущества, которые получают предприятия-участники национального проекта:

4.1. Знакомство с лучшими практиками по внедрению бережливого производства с непосредственным участием лучших российских экспертов в области бережливого производства (подробнее информация на сайте производительность.рф).

4.2. Приобретение собственных компетенций — в рамках реализации проекта по повышению производительности труда на пилотном участке **сотрудники предприятия на собственном опыте** и с помощью экспертов изучат подходы и реализуют мероприятия, ведущие к росту производительности.

4.3. Обучение сотрудников предприятий методам повышения производительности труда (тренинги, «фабрика процессов»), подготовка внутренних тренеров предприятий для последующего тиражирования полученных знаний на другие производственные потоки предприятия.

4.4. Возможность участия в образовательной программе «Лидеры производительности», направленной на повышение квалификации и улучшение навыков руководящего звена предприятий (<https://лидерыпро.рф>).

4.5. Компенсация расходов на профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации сотрудников, для целей повышения производительности труда (постановление Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 178-п).

4.6. Доступ к льготному финансированию инвестиционных проектов под 1%, предоставляемого Фондом развития промышленности для участников национального проекта (<http://frprf.ru>).

4.7. Возможность участия в программе по поддержке развития экспортного потенциала предприятий, реализуемой совместно с АО «Российский экспортный центр».

4.8. Льготные займы Фонда «Инвестиционное агентство Тюменской области» от 5 до 50 млн руб. под 3% годовых.

4.8. Льготное кредитование субъектов МСП на инвестиционные цели и на пополнение оборотных средств по ставке до 8,5% годовых (постановление Правительства РФ от 30.12.2018 № 1764, Корпорация МСП).

5. Примеры практических результатов реализации проектов по повышению производительности на тюменских предприятиях в 2018 году:

- снижение трудоемкости по выполнению проектных работ на 30% (ООО «Тюмень Прибор»);
- увеличение коэффициента эффективного использования машин и оборудования на 29% (АО «ТОДЭП»);
- увеличение выработки сотрудника на 100% (АО «Тобольское ПАТП»);
- снижение объема незавершенного производства в потоке на 22% (ОАО «Тюменский завод ЖБИ-1»).